

職員の給与の男女の差異

特定事業主名: 琴平町

令和4年度

1. 全職員

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	80.2 %
任期の定めのない常勤職員以外	85.8 %
全ての職員	64.9 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき一律に決定されており、同一の級、号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長級	97.3 %
課長補佐級	88.4 %
主査・主任級	100.9 %

(2) 勤続年数別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	- %
31～35年	90.0 %
26～30年	100.6 %
21～25年	103.9 %
16～20年	78.3 %
11～15年	97.4 %
6～10年	92.8 %
1～5年	90.8 %

【説明欄】(※男女の給与の差異の数値のみでは説明が困難な場合には、本欄を用いて説明を可能とする。)

・勤続年数別の36年以上欄については、比較対象がないため「-%」と表示している。